

ITA
OnLine



035 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านตะโละหะลอล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ ได้แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือไม่เกิดขึ้น ซึ่งโรงเรียน ได้กำหนดให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในองค์กร

โรงเรียนบ้านตะโละหลอ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผล การดำเนินการฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

โรงเรียนบ้านตะโละหลอ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง ๑	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๒
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๓
- วิเคราะห์ความเสี่ยง	๓
- การจัดลำดับความเสี่ยง	๕
- มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๖-๗
ส่วนที่ ๓ การดำเนินการจัดการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
การดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๘
- ประกาศเจตจำนงสุจริต	๘
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	๙
- การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy	๑๐
- เผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๑
- แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาจัดตั้งงบประมาณ	๑๒
- ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงพื้นที่สำรวจพื้นที่ก่อสร้างห้องน้ำและที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๓
- ประชุมเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง)	๑๔
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	๑๕
การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	๑๖
- การนิเทศ กำกับ ติดตาม ควบคุม ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร โรงเรียนบ้านตะโละหะลอ ปฏิบัติงาน เต็มเวลา เต็มตามศักยภาพในราชการ	๑๖

- กำหนดแนวปฏิบัติสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการให้เต็มศักยภาพ ๑๗
- ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับ รอง ผอ./คณะครู ๑๘
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของคณะครูและนักเรียนในโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ๑๙
- การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว ๒๐
- รณรงค์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒๑

ส่วนที่ ๑

แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพโดยมาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ถือเป็นป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กรได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการ ปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่างๆภายในองค์กรที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริตและเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต

โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ เป็นหน่วยงานรัฐที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการระดับกรมรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานรัฐที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน ละ ๑ หน่วยงาน ตามกรอบการประเมินฯ ที่กำหนด และเพื่อเป็นการ ส่งเสริมการบริหารงานตามกรอบธรรมาภิบาลและเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมถึงเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในประเด็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต คือ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ในข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ และเพื่อเป็นการสร้างตระหนักในเรื่องการ การป้องกันการทุจริต มีแผนบริหารจัดการเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมุ่งมั่นให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการกำหนดมาตรการกลไกใหม่และระบบในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานทุกส่วน

ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการ ประชาชนอนุมัติหรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจากเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ครั้งนี้ ได้ดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยนำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการ เป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนต้องการและแสวงหามาตรการแนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยครั้งเพื่อวัดสภาพการจัดการความเสี่ยงในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

- ๑) กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) เป้าหมาย คือ ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ จำนวน ๔ กลุ่ม คือ
 - กลุ่มบริหารวิชาการ
 - กลุ่มบริหารงบประมาณ
 - กลุ่มบริหารบุคคล
 - กลุ่มบริหารทั่วไป

๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง

โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำเครื่องมือสำรวจความเสี่ยง เพื่อรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานให้ทราบสภาพการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตขึ้น เพื่อนำไปกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง
๒. บันทึกเสนอเพื่อขอข้อมูล จากกลุ่มงานต่างๆ ในโรงเรียน จำนวน ๔ กลุ่ม โดยสำรวจการปฏิบัติงานตามประเด็นที่อาจเกิดความเสี่ยง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน
๓. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ผล
๔. กำหนดระดับโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับรุนแรงผลกระทบต่อโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑.๑ กระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๑.๒ กระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างเหมาะสม คือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- ๑.๓ กระบวนการงานที่มีช่องทางเรียกร้อยหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การจัดซื้อ/จัดจ้าง การซื้อวัสดุจากร้านใดร้านหนึ่ง(เป็นขาประจำ) เจ้าหน้าที่สนิทสนมเป็นการส่วนตัวกับผู้ขาย/ผู้จ้าง

๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซ้ำๆ

๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดประชุมอบรม

๒.๖ การเบิกค่าตอบแทนนอกการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แต่ในเวลาปกติทำงานไม่เต็มที่

๒.๗ การลงชื่อ เข้า ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่

๒.๘ การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว ได้แก่ การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้านอกเวลาปฏิบัติงาน

๒.๙ การใช้เวลาราชการในการทำงานอื่นๆ

๒.๑๐ การใช้รถนอกเส้นทางหรือนอกสถานที่ที่ขออนุญาต

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

๓.๑ สูญเสียงบประมาณ

๓.๒ เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

๓.๓ เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ได้นำประเด็นการประเมินความเสี่ยงของกลุ่มต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในโรงเรียน ตามเครื่องมือรวบรวมข้อมูลเพื่อทราบสภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงได้ จำนวน ๓ เรื่อง คือ

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ

๓. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

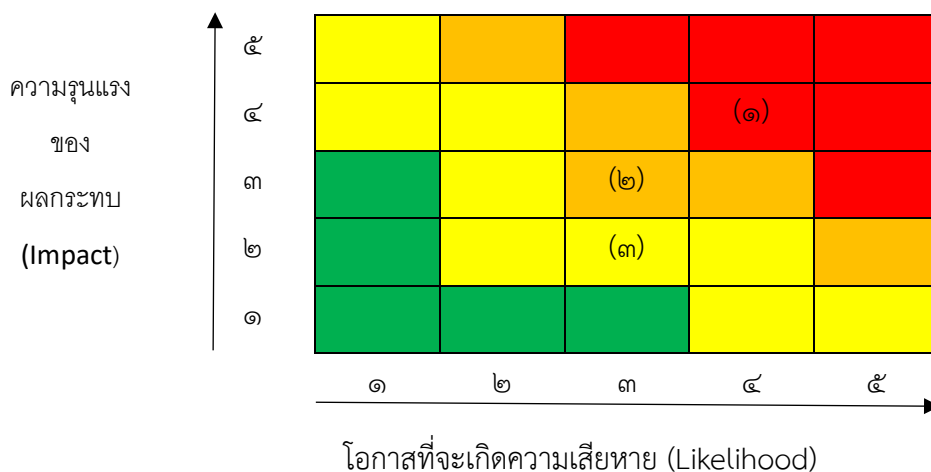
๓. การจัดลำดับความเสี่ยง

การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ความเสี่ยงแล้วจะนำมาจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญและเหมาะสม โดยพิจารณาจากจากระดับความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงที่ประเมินได้ตามตารางประเมินความเสี่ยง โดยการจัดลำดับ ๕ ลำดับสูงมาก สูงปานกลาง น้อย น้อยมาก และเลือกความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาก และสูงมาจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยงในขั้นต่อไป

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อ กิจกรรมหรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๔	๔	๑๖	๑
๒	การปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	๓	๓	๙	๒
๓	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	๒	๒	๔	๓

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	โอกาสและ ผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	กพ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	สค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	๔	๔	๑๖	<p>๑. ผอ.โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มี การติดตาม ตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อโดยกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และกลุ่มกฎหมายและคดี จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ทบทวนด้านกฎหมายเพื่อเป็นการ ให้ความรู้</p> <p>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะของพัสดุที่จะ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน เกี่ยวกับระเบียบพัสดุและการบริหารสัญญา</p> <p>๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจใน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พรบ.พัสดุ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุ</p> <p>๖. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศรายชื่อผู้ ได้รับการคัดเลือกตามแบบ และสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน ตั้งแต่ต้น ปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	↔													กลุ่มบริหาร งบประมาณ

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการจัดการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ได้พิจารณาและกำหนดแนวทางเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจก่อให้เกิดการสูญเสียงบประมาณ เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานใช้อิทธิพลกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่ เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน โดยได้กำหนดกระบวนการ และกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทาง การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโดยแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำเป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

ประกาศโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ
เรื่อง การรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาโปร่งใสไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความตระหนักแก่ผู้ปฏิบัติงานในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ให้กันบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการรับจากนักเรียนผู้ปกครอง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลาเขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในทางไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทหรือการฟ้องร้องในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเสื่อมภาพปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลาเขต ๑ จึงมีประกาศ ดังนี้

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลใดๆใดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลใดๆใดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อใน การราชการและโอกาสพิเศษต่างๆ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญเพื่อไปคืนหรือของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยกฎหมาย
3. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความชื่นชม หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่างๆตามปกติพึงนิยม คงใช้วิธีการแสดงออกด้วยการมอบดอกไม้หรือของขวัญ สดุดีหรือบัตรแสดงความเสียใจ หรือให้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางช่อภร การิฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ

Bantalohalo School Announcement
Refraining from Accepting and Giving Gifts in the New Year or Any other Occasions

The Minister of Education has announced Anti-Corruption intention and delivered the No Gift Policy of the Ministry of Education on International Anti-Corruption Day (Thailand) under the concept of "Ministry of Education, Transparency Not Resistant to Corruption" (MOE TRUST & Zero Corruption) Fiscal Year 2022 on December 16th, 2021. Raising awareness, stimulating and cultivating awareness of not accepting and resistant to Corruption to personnel under the Ministry of Education including creating a good image of the Ministry of Education.

In order to comply with that intention, Bantalohalo School, Yala Primary Educational Service Area Office 1 recognizes the importance of raising awareness of not accepting and not tolerate corruption. The prevention of corruption and misconduct are set measure as well as enhancing the values, attitudes, consciousness and behaviors of personnel in the affiliation to avoid acts that may affect the discretion or decision-making in the performance of duties which leads to discrimination or causing conflicts of interest. Therefore, Bantalohalo School, Yala Primary Educational Service Area Office 1 has announced as follows:

1. Government teachers and educational personnel at all levels from accepting gifts and gifts of any kind from performing duties from outsiders who come in contact and refrain from giving gifts and gifts of any kind to outsiders' visitors for all occasions, festival and special occasions.
2. Government teachers and educational personnel at all levels must not seek to obtain unlawful gift or benefits.
3. Congratulation, expressing good wishes, welcoming and expressing condolence on various occasions as usual conventionally should be used by singing in the greeting card, condolence card, greeting card, or social media instead of giving things

Therefore, it was announced for general information and strictly adherence
Announced on May 16th, 20223

(Mrs. Robong Ker-ung)

Director of Bantalohalo School

๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์ หรือ คำมั่นสัญญาว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy



ประกาศโรงเรียนบ้านตะโละทะเล

เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาโปร่งใสไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เพื่อสร้างความตระหนักกระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนบ้านตะโละทะเล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลาเขต 1 ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนบ้านตะโละทะเล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลาเขต 1 จึงมีประกาศ ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อในทุกระยะเวลาและโอกาสพิเศษต่างๆ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
3. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่างๆตามปกติประเพณีนิยม มิใช่ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นางรอยทรง การิอุมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละทะเล

๑.๓ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy

นางรอยทรง การ์ธูมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละทะเลอ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตโดยมีเจตนารมณ์ และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy เพื่อเป็นแบบอย่างให้ครูและบุคลากรในโรงเรียน รับทราบและเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๑.๔ เผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ของนางรอยทรง การีอุมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์ <https://bantalohhalo.thai.ac/> เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

The screenshot shows the website of Ban Talohhalo School. The header includes navigation links: หน้าหลัก, ข้อมูลพื้นฐาน, ข่าวประชาสัมพันธ์, ภาพกิจกรรม, ความโดดเด่น, and สมุดเยี่ยม. The main banner features the school's logo and the text: **โรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ Ban Talohhalo School** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1. Below the banner, there is a sidebar menu titled "การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ" with items O1 through O7. The main content area displays "O31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่". Below this, a PDF viewer shows the document "O31.pdf" at page 2 of 3, with a zoom level of 97%. The PDF content includes the school logo and the title "ประกาศโรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)".

This screenshot is similar to the one above, showing the same website content. The sidebar menu now includes items O1 through O16. The main content area still displays "O31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่". The PDF viewer shows the same document, but the content is more visible. The text in the PDF reads: **ประกาศโรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)**. The body text states: "ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาโปร่งใสไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เพื่อสร้างความตระหนักกระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ". The text continues: "เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนบ้านตะโลหะหลอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลาเขต 1 ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม หักศนคติ จิตสำนึก และ".

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาจัดตั้งงบประมาณ

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางรอยทรง การีอูมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหลอ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจัดตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๗ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อพิจารณาวิเคราะห์ค่าขอตั้งงบประมาณค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มโรงเรียนทั่วไป และกลุ่มโรงเรียนคุณภาพ โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญ ความจำเป็น และ ขาดแคลน ณ ห้องสมุดมีชีวิต โรงเรียนบ้านตะโละหลอ



๓. ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่เขตพื้นที่ สพป.ยะลา เขต ๑ ลงพื้นที่ติดตามความคืบหน้าการก่อสร้างหอ
นักเรียน

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางรอยทรง การิอุมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหะหลอ
พร้อมคณะ ลงพื้นที่สำรวจพื้นที่ก่อสร้างอาคารหอเรียนประชาชนรัฐ เพื่อติดตามความคืบหน้าในการก่อสร้าง ณ
โรงเรียนบ้านตะโละหะหลอ ตำบลตะโละหะหลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา



**๔. ประชุมเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นางรอยทรง การีอูมา เป็นประธานการประชุมเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีครูผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม เพื่อให้โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรดำเนินการเร่งรัด การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



๒. การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ

๒.๑ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ควบคุม ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร โรงเรียนบ้านตะโกละหลอ ปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มตามศักยภาพในราชการ

นางรอยทรง การีอูมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโกละหลอ มีการนิเทศ ติดตาม ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ในสำนักงานปฏิบัติงาน เต็มเวลา เต็มตามศักยภาพในราชการ โดยการตรวจเยี่ยม พบปะ บุคลากรทุกๆ กลุ่ม เป็นประจำทุกวัน เพื่อพบปะพูดคุย สอบถามปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน พร้อมให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบ ตามปณิธานการปฏิบัติงาน “รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ใส่ใจบริการ”



ด้านที่สุด



รายละเอียดผลงานด้วย ๒



๒.๒ กำหนดแนวปฏิบัติสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการให้เต็มศักยภาพ

เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านตะโละหะลอล นำโดย นางรอยทรง การีอูมา ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระหว่างโรงเรียนบ้านตะโละหะลอล กับ คณะครู โดยมี รองผู้อำนวยการโรงเรียนตะโละหะลอล เป็นพยาน ณ ห้องสมุดมีชีวิต



**๒.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับ รอง ผอ./คณะครู
กิจกรรมประชุม คณะครูโรงเรียนบ้านตะโละทะเลอ**

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสมุดมีชีวิต โรงเรียนบ้านตะโละทะเลอ นางรอยทรง การีอูมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละทะเลอ เป็นประธานการประชุม โดยในวันนี้ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละทะเลอ ได้แจ้งข้อราชการ ๑. การเตรียมความพร้อมตามนโยบาย สพป.ยะลา เขต ๑ จำนวน ๑๒ ข้อ ๒. การวางแผนงบประมาณ ๓. การกำหนดวันประชุมฝ่ายต่างๆ ๔. ผลการทดสอบ o-net, NT, RT ๕. การเตรียมความพร้อมรายงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการนี้ได้เน้นย้ำให้คณะครูและบุคลากรมาปฏิบัติงานให้ทุกคนปฏิบัติงานให้เต็มที่ เต็มเวลา เต็มความสามารถ



๒.๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของคณะครูและนักเรียนในโรงเรียนบ้านตะโละหลอ กิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นางรอยทรง การีอุมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหลอ พร้อมด้วยนางแวญโรฮา ลีมอปาแล นางสาวรอฮานี แวอุเซ็ง รอง ผอ. โรงเรียนบ้านตะโละหลอ นำคณะครู และนักเรียนบ้านตะโละหลอ เข้าร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา และกล่าวคำปฏิญาณ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตระหนักของการเป็น ข้าราชการ ความมีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นกับนักเรียน โรงเรียนบ้านตะโละหลอ



๓. การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

นางรอยทรง การีอูมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหะหลอ ได้ประชุมชี้แจงกับครูและบุคลากรโรงเรียน เรื่อง แนวปฏิบัติการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



รณรงค์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ

